


«ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΣΤΟ ΘΡΙΑΣΙΟ ΠΕΔΙΟ»

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ

«ΘΡΙΑΣΙΑ – Νέες Γυναίκες της Επιστήμης στην Απασχόληση»

Συντονιστής φορέας της Α.Σ.:





Τοπικό Σχέδιο Δράσης «Δίκτυο για την κοινωνική οικονομία και την προώθηση στην απασχόληση γυναικών επιστημόνων στο Θριάσιο Πεδίο» & ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ

Εισήγηση στο **«social_businessHUB, τριήμερο αφιερωμένο στην κοινωνική επιχειρηματικότητα»**

*** 27, 28 & 29 Μαΐου 2015**

Σοφία Καραλή,
Διοικητικό & Οικονομικό Στέλεχος ΑμΚΕ «Αθηνά- Κοινωνική Μέριμνα»
Υπ. Οικονομικού Αντικειμένου ΤοπΣΑ «Θριασία»

ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

- Οι εργαζόμενοι συμβάλλουν στην λήψη αποφάσεων
- Μοιράζονται τις ευθύνες των αποφάσεων (συμμετοχή και δέσμευση των μελών)
- Δουλεύουν ομαδικά

ΘΕΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

- Ανάπτυξη αισθημάτων ευθύνης & υπευθυνότητας
- Προώθηση συν εργατικότητας
- Αναγνώριση του ατόμου
- Συλλογικό ενδιαφέρον για την πρόοδο της επιχείρησης
- Ανάπτυξη ευγενούς άμιλλας μεταξύ των μελών της ομάδας
- Καλύτερες αποφάσεις – σφαιρικότερη αντίληψη.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΣΥΧΝΑ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ

- Χρονοβόρες διαδικασίες στην ομάδα
- Μη ισορροπημένη συμμετοχή
- Δισταγμός ανάληψης ηγετικής θέσης – η ομαδική δουλειά δεν είναι πάντα απαραίτητη
- Σύγχυση επαγγελματικής με φιλική ή συγγενική σχέση

ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΕΠΗΡΕΑΖΟΥΝ ΘΕΤΙΚΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΣΕΠ

- Ομοιότητα ενδιαφερόντων, αξιών, πιστεύω
- Κοινή άποψη μελών για τον τρόπο οργάνωσης της διοίκησης που θα ακολουθηθεί. Ξεκάθαροι ρόλοι
- Συμφωνία γύρω από στόχους. Στόχοι ξεκάθαροι, κοινή αντίληψη για τους τρόπους επίτευξης των στόχων αυτών
- Δημιουργία ομάδων μικρού μεγέθους, ανάθεση ολοκληρωμένων έργων
- Τακτές περιοδικές επαγγελματικές συναντήσεις

ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

- Δημιουργία και διατήρηση ενός κοινού οράματος και στόχων για την ανάπτυξη και τη βελτίωση της επιχείρησης
- Ανοιχτό κλίμα, άμεση και αυθεντική επικοινωνία. Κλίμα εμπιστοσύνης.
- Κοινό πλαίσιο αξιών και πεποιθήσεων
- Δημιουργία υψηλών προσδοκιών για όλους
- Ανάπτυξη και διατήρηση υψηλού επιπέδου κοινής γνώσης (σχετικά με την πρακτική που ακολουθείται) με στόχο τη βελτίωση των αποτελεσμάτων
- Επίλυση προβλημάτων που προκύπτουν μέσα στην ομάδα
- Ικανότητα τροποποίησης/αναπροσαρμογής στόχων.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΟΙΝΣΕΠ

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

- Τα μέλη της ΚοινΣΕπ εν δυνάμει εργαζόμενοι σε αυτή
- Εργαζόμενοι με όραμα για κοινωνική προσφορά
- Στενοί δεσμοί με τοπική κοινωνία

ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

- Οι εργαζόμενοι είναι παράλληλα και επιχειρηματίες
- Διάθεση προσφοράς, δεν αποτελεί μοναδικό σκοπό η αμοιβή
- Ανάπτυξη πρωτοβουλιών
- Γνώση αναγκών τοπικής κοινωνίας, ιδιαιτεροτήτων, κουλτούρας κ.λπ.
- Ευρύτερη αναγνώριση

ΜΕΙΩΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

- Εμπλοκή συναισθηματικών παραγόντων
- Αίσθημα έλλειψης αξιοκρατίας (δεν εργάζονται όλοι το ίδιο, εισαγωγή συγγενικών προσώπων)
- Δημιουργία προστριβών σε σχέση με τη διαχείριση και αξιολόγηση του προσωπικού

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΟΙΝΣΕΠ

ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

- Ξεκάθαρη οριοθέτηση αρμοδιοτήτων
- Επιλογή προσωπικού με κριτήρια και στόχο την μέγιστη αξιοποίηση των ικανοτήτων του κάθε εργαζομένου
- Σαφής καθορισμός του τρόπου προσλήψεων-αμοιβής (πότε, πόσο, πώς)
- Ανάπτυξη μηχανισμών/ διαδικασιών από κοινού αξιολόγησης εργασιών
- Διαχείριση τυχόν συγκρούσεων σε ομαδικό επίπεδο με πνεύμα αλληλοκατανόησης και εμπιστοσύνης



Ο μόνος δρόμος για την ανάπτυξη είναι η συνεργασία...
ας κάνουμε την προσπάθεια μας!

Σας ευχαριστώ
πολύ!

Σοφία Καραλή,

ΑμΚΕ «Αθηνά- Κοινωνική Μέριμνα»

Διοικητικό & Οικονομικό Στέλεχος

Υπ. Οικονομικού Αντικειμένου ΤοπΣΑ «Θριασία»

Τηλ. 2108668365 Fax. 2108668719

Web. www.athena.org.gr & info@athena.org.gr

Web. www.topsa-thriasia.gr & info@topsa-thriasia.gr