

Περιγραφή διαδικασίας

συνεδριών διάγνωσης αναγκών & αξιολόγησης υποψηφίων

Η ομάδα συμβουλευτικής χρησιμοποίησε συγκεκριμένες τεχνικές και μεθοδολογικά εργαλεία, προκειμένου να είναι εφικτή η διάγνωση των αναγκών του κάθε υποψηφίου, η αξιολόγηση της δυνατότητας συμμετοχής του στο Τοπικό Σχέδιο Δράσης και εν τέλει η κατάρτιση Ατομικού Σχεδίου Δράσης για τους ωφελούμενους που θα ενταχθούν.

Για τη διεξαγωγή των συνεδριών διάγνωσης των αναγκών και αξιολόγησης των υποψηφίων αξιοποιήθηκαν και οι 3 συνεδρίες που προβλέπονται στο σχέδιο δράσης, ώστε να γίνει:

- ο εντοπισμός και η καταγραφή των αναγκών ενός έκαστου των ωφελουμένων,
- ο εντοπισμός και η καταγραφή των επαγγελματικών προσόντων (αφανών και τυπικών)
- ο εντοπισμός των δεξιοτήτων τους, των ικανοτήτων τους, των κλίσεων τους αλλά και των γενικότερων των απόψεων τους απέναντι στην αγορά εργασίας και στην επαγγελματική τους δραστηριότητα. Δηλαδή θα εξεταστούν όλα τα στοιχεία της προσωπικότητας τους που συνδέονται με την επαγγελματική ή επιχειρηματική λειτουργία.
- ο προσανατολισμός των ωφελουμένων και ο προγραμματισμός ενεργειών για την κάλυψη των αναγκών αυτών (βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα).

Η συνολική διαδικασία της διάγνωσης των αναγκών και αξιολόγησης των υποψηφίων ακολούθησε κατά γράμμα όλες τις απαιτούμενες μεθοδολογικές και δεοντολογικές αρχές επιλογής ανθρώπινου δυναμικού, λαμβάνοντας ταυτόχρονα υπόψη τις επικρατούσες συνθήκες στην αγορά εργασίας και τους απώτερους σκοπούς του συγκεκριμένου προγράμματος. Η διαδικασία επιλογής ταυτίζεται, σε μεγάλο βαθμό, με τη διαδικασία διάγνωσης αναγκών, η οποία περιλάμβανε την αποτίμηση και την αξιολόγησή τους και την αυτό-αξιολόγηση τους, υπό την έννοια ότι ο ωφελούμενος συμμετέχει ενεργά στην διαδικασία αυτή.

Ο σύμβουλος Απασχόλησης σε συνεργασία με την υποψήφια ωφελούμενη συγκέντρωσε όλες τις απαραίτητες πληροφορίες για την διαδικασία της επιλογής και οι οποίες αξιολογήθηκαν βάσει των θεσπισμένων κριτηρίων επιλογής, τα οποία αναφέρονται στην [Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για υποβολή αίτηση συμμετοχής στο Τοπικό Σχέδιο Δράσης “Δίκτυο για την Κοινωνική Οικονομία και την Απασχόληση στο Θριάσιο Πεδίο”](#) του

συγκεκριμένου προγράμματος. Προκειμένου να αποφασισθεί αν θα ενταχθεί η ωφελούμενη στις υπηρεσίες του έργου συνεκτιμήθηκε η «αντικειμενική» κατάσταση του ατόμου (επιβαρύνσεις, προφίλ κλπ.), η «υποκειμενική» (στάσεις, διαθέσεις κλπ.), οι ανάγκες των δημιουργούμενων θέσεων απασχόλησης καθώς και οι ανάγκες που έχουν αναδειχθεί από την έρευνα της αγοράς εργασίας, για την ανάπτυξη επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και την εξυπηρέτηση του τοπικού παραγωγικού συστήματος και της τοπικής αγοράς εργασίας.

Συγκεκριμένα, τα κριτήρια επιλογής θα έχουν αποτυπωθεί σε έντυπα και εξειδικευμένες κλίμακες, οι οποίες έχουν παραχθεί στο πλαίσιο της Κ.Π. EQUAL.

Στην διαδικασία επιλογής οι συμμετέχοντες κλήθηκαν να συμπληρώσουν τα ακόλουθα:

- [Ερωτηματολόγιο Δομημένης Συνέντευξης](#)
- [Έντυπο Διερεύνησης Αναγκών-Ατομικό Σχέδιο Δράσης](#)
- [Έντυπο Έκθεσης Ωφελουμένου](#)
- [Τεστ Προσωπικότητας SG1](#)
- [Τεστ Επαγγελματικών Ενδιαφερόντων](#)
- [Τεστ Συναισθηματικής Νοημοσύνης](#)

Μετά την ολοκλήρωση της προαναφερθείσας διαδικασίας, βάση των αποτελεσμάτων και των συμπερασμάτων που προέκυψαν και σε συνάρτηση με τα κριτήρια υλοποίησης του προγράμματος, συντάχθηκε έκθεση αξιολόγησης της κάθε ωφελούμενης.